

### Case 3

Wypowiedź Justyny, Przedstawicielki Handlowej w raporcie dziennym:

Jako nowa pytałam kilka razy Dystrict Managera, jak sobie poradzić w danej sytuacji; mówił, że na logikę. Podczas pierwszej oceny pracowniczej okazało się, że nasze logiki bardzo się różniły, zostałam bardzo nisko oceniona i skrytykowano mój sposób pracy. Szef nie chciał słuchać moich argumentów obrony, że w firmie każdy działa na oślep, a obrywają ci pracownicy, którzy dopiero rozpoczęli pracę. Powiedział, że to jest mój problem, a jeśli nie umiem się odnaleźć, to droga jest wolna. Przede mną perspektywa kolejnej oceny, liczę się z tym, że zostanę zwolniona, choć próbowałam coś zmienić, wprowadzić zasady, które wszystkim ułatwiłyby pracę; niestety, nie udało się – jako nowicjusz nie miałam siły przebicia, nawet nikomu nie mogłam o tym powiedzieć bo nikt poza przełożonym nie chciał mnie słuchać, a poza tym inni chyba dobrze się czują w tym bałaganie.

Zostałeś Dyrektorem Sprzedaży w tej firmie. Przeczytałeś ten raport przypadkowo. Poprosiłeś o informację na temat Justyny – ale niestety powiedziano, że już nie pracuje w firmie – została zwolniona. Co postanawiasz zrobić w tej sytuacji?